



LA BOTTEGA DEI RAGAZZI

COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

BILANCIO SOCIALE 2021

PREMESSA E INTRODUZIONE	3
NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	3
INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	4
Aree territoriali di operatività	4
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	5
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	5
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	6
La Storia	7
Valori, Mission e Vision	8
STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	9
Base Sociale	9
Sistema di governo e controllo, articolazione e responsabilità e composizione degli organi.	10
Il Consiglio di Amministrazione	11
N. di CdA/anno	11
Modalità di nomina e durata carica	11
Mappatura dei principali stakeholder	12

Tipologia organo di controllo	12
PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	13
Tipologie, consistenza e composizione del personale	13
Composizione del personale	14
Volontari	16
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	17
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	18
OBIETTIVI E ATTIVITÀ'	19
Dimensioni di valore e obiettivi	19
Output Attività	19
Area Infanzia	21
Area Giovani	22
Area SED	24
Area Sviluppo di Comunità	26
Area Ambiente	27
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	29
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	30
SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	31
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	31
Capacità di diversificare i committenti	32
Attività di raccolta fondi	33
ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	33
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	33

PREMESSA E INTRODUZIONE

Questo è il secondo anno che la cooperativa redige il bilancio sociale. Impostato secondo le linee guida adottate con il D.Lsg 112/2017 del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali, siamo convinti che assolverà alle sue funzioni di comunicazione, interna ed esterna, e di trasparenza. Infatti, l'ottica con cui viene steso è quella di dare una visione, più precisa possibile, della realtà e delle scelte della cooperativa.

L'ordine espositivo dei contenuti vuole inoltre seguire la logica della creazione del valore sociale, che, dopo una premessa sull'organizzazione e sui suoi obiettivi di mission, porta a riflettere sulla relazione tra risorse economico-finanziarie e umane impiegate; processi attivati, compresi gli elementi di processo decisionale e governance; servizi e attività generati; relazioni con gli stakeholder e primi elementi di impatto. La volontà di questo documento diviene quindi quella di iniziare a riflettere anche in modo specifico sugli impatti generati dalla nostra cooperativa sociale, allineandosi alla definizione di impatto sociale introdotta dal legislatore, che "incorpora al suo interno elementi espliciti relativi alla qualità ed alla quantità dei servizi offerti, alle ricadute verificabili nel breve termine e quindi più dirette, ma anche agli effetti di medio-lungo periodo, che afferiscono alle conseguenze ed ai cambiamenti indotti sulla comunità di riferimento, nella prospettiva della costruzione di comunità più inclusive, sostenibili e coese."

NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La redazione del bilancio sociale è diventata un'occasione per prendere consapevolezza del proprio operato e occasione di ripensamento all'interno delle varie aree rispetto ai propri servizi e ai sistemi di valutazione, in particolare rispetto all'impatto sociale. Tutti i servizi della cooperativa contribuiscono con l'apporto di dati e i responsabili d'area, secondo le proprie competenze, si occupano della raccolta dei dati di elaborazioni statistiche e dei commenti. Nel corso dell'anno si è costituito un gruppo di lavoro che arricchisce il bilancio sociale di ulteriori considerazioni, tenendo la regia. La bozza è stata quindi discussa dal Consiglio di Amministrazione e successivamente sottoposta all'approvazione dell'Assemblea dei Soci.

La sua diffusione segue più canali: verso l'esterno, con la pubblicazione sul nostro sito internet, copie cartacee disponibili a richiesta nella sede della cooperativa; verso l'interno, ai soci, per informarli e per creare momenti di confronto sia durante l'assemblea che nel corso dell'anno.

Questo secondo aspetto si lega, anche, ai momenti di incontro tra Consiglio di Amministrazione e Assemblea dei soci, individuati come un necessario strumento di dialogo all'interno della cooperativa stessa. Il modello risponde alla recente Riforma del Terzo settore (L. 106/2016, art.7 comma d) e relativi decreti attuativi che non solo richiedono alle imprese sociali (e quindi alle cooperative sociali) di redigere in modo obbligatorio un proprio bilancio sociale, ma stabilisce anche obblighi di trasparenza e informazione verso i terzi, nonché una valutazione dell'impatto sociale prodotto, dove "Per valutazione dell'impatto sociale si intende la valutazione qualitativa e quantitativa, sul breve, medio e lungo periodo,

degli effetti delle attività svolte sulla comunità di riferimento rispetto all'obiettivo individuato" (art.7 comma 3).

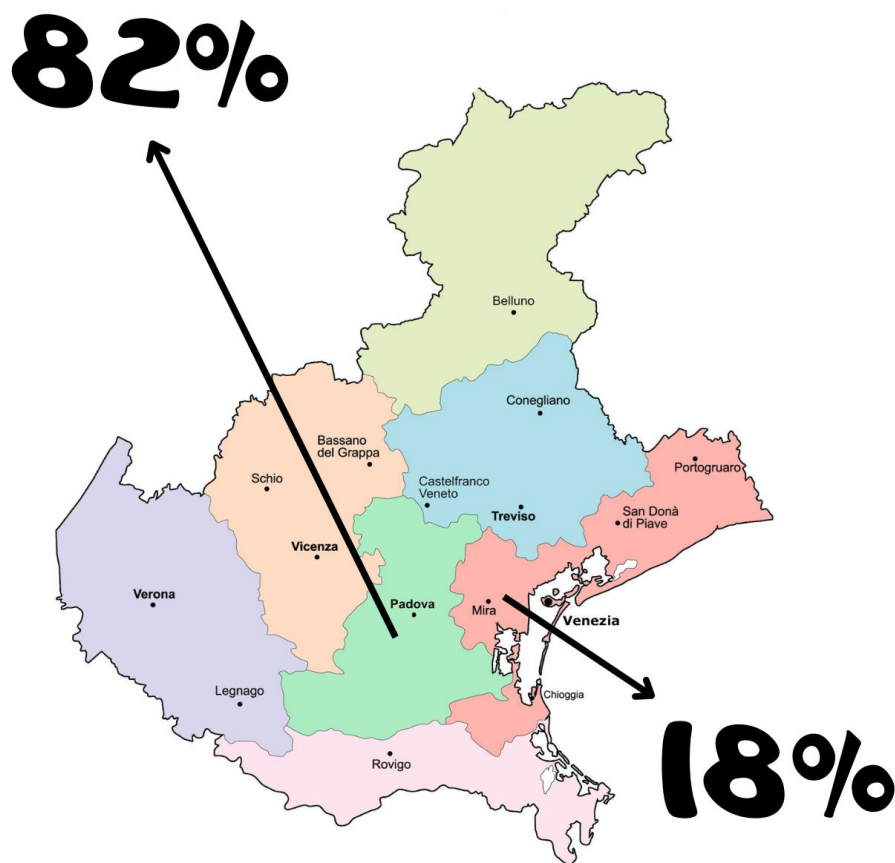
INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Per poter raccontare chi siamo è inevitabile partire dalla carta d'identità e dal nostro statuto. Di seguito quindi viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2020

Nome dell'ente	LA BOTTEGA DEI RAGAZZI COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Codice fiscale	03948360288
Partita IVA	03948360288
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA COMINO, 21/A - 35126 - PADOVA (PD) - PADOVA (PD)
[Altri indirizzi]	VIA F.D'ACQUAPENDENTE, 56 - 35126 - PADOVA (PD) - PADOVA (PD)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A128561
Telefono	049/686240; 049/68760
Sito Web	www.bottegadeiragazzi.it
Email	info@bottegadeiragazzi.it
Pec	labottegadeiragazzi@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.99.00

Aree territoriali di operatività

Per quanto riguarda l'ambito territoriale di operatività la cooperativa opera prevalentemente nella provincia di Padova. Rispetto al totale dei servizi la percentuale dei servizi realizzati nella provincia di Padova ammonta a circa l'82% %, mentre i servizi attivati nella regione, nella provincia di Venezia, ammontano al 18% del totale.



Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa si prefigge di svolgere esclusivamente attività a carattere mutualistico e senza fini di speculazione privata. La cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità per la promozione umana e per l'integrazione sociale di tutti i cittadini. La cooperativa intende assicurare, nei limiti delle sue facoltà, continuità di occupazione verso i soci e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:

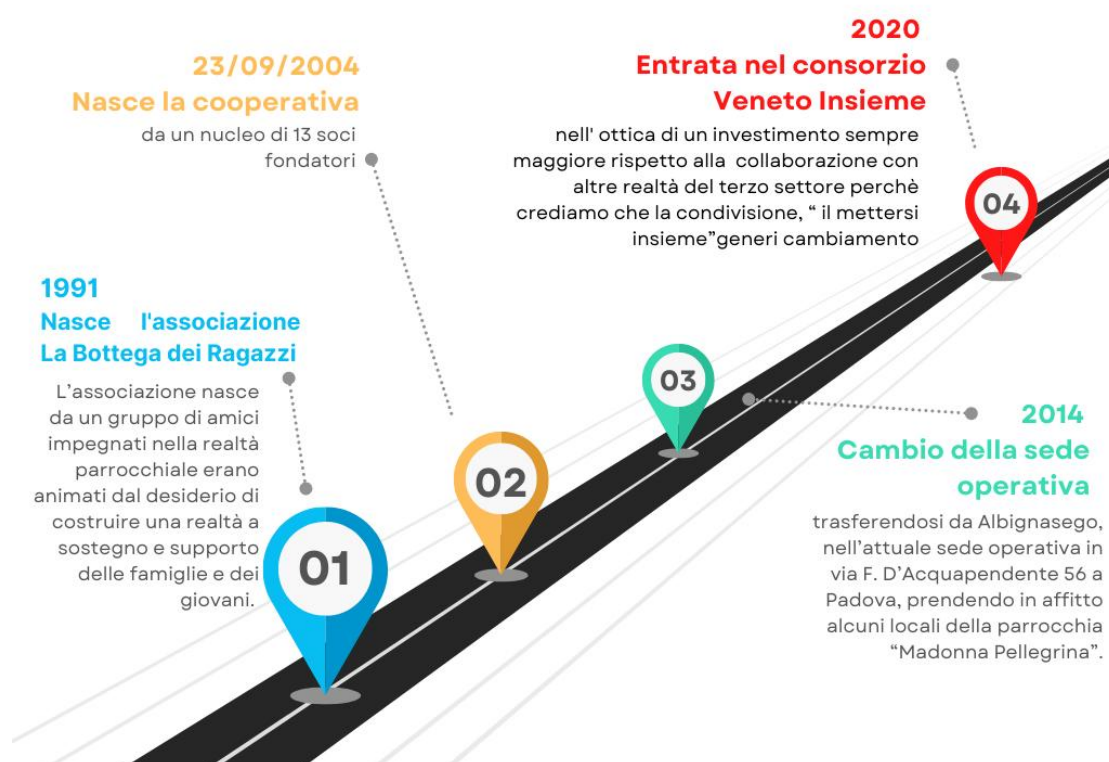
- 1) l'attivazione e gestione di progetti e servizi in ambito socio-sanitario ed educativo atti a promuovere la salute ed il benessere della persona di ogni età;
- 2) l'attività di animazione ed educazione rivolte a bambini, ragazzi, giovani e famiglie in strutture idonee a favorire la socializzazione e l'integrazione;

- 3) la gestione di attività e servizi educativi rivolti all'infanzia e alla famiglia (ludoteche, asili nido, centri educativi) con finalità di prevenzione e cura del disagio;
- 4) la prestazione di servizi di sostegno ai minori e alla famiglia sia domiciliari, sia in strutture predisposte (scuole, parrocchie, comunità, strutture comunali, e simili);
- 5) l'attività di sviluppo di comunità, welfare generativo e segretariato sociale, dirette a sensibilizzare e attivare le comunità locali, per renderle più consapevoli e disponibili all'accoglienza e per promuovere azioni finalizzate al benessere della comunità stessa;
- 6) la gestione di servizi integrati, quali ad esempio fattorie didattiche, che rispondano ai diversi bisogni della persona e della famiglia e forniscono servizi educativi, proposte ambientali, turistiche, culturali;
- 7) la gestione di servizi terapeutici specialistici, riabilitativi, assistenziali o di sostegno nei confronti di soggetti privati, di enti pubblici o del privato sociale rivolti alla persona (sostegno psicologico, psicoterapia, psicomotricità, assistenza domiciliare e/o infermieristica, logopedia, fisioterapia, e simili);
- 8) la formazione, la supervisione ed il sostegno di persone che svolgono attività di animazione, di educazione e di insegnamento;

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Denominazione	Anno di adesione
Confcooperative Federsolidarietà Padova	2004
Consorzio Veneto Insieme	2020
A.T.I Parco 4 (Coislha Coop Soc, Patavium, La Bottega dei Ragazzi Coop Soc)	2010
A.T.I Padova (La Bottega dei Ragazzi Coop Soc, Progetto Now Coop Soc, Train de Vie Coop Soc)	2017

La Storia



Valori, Mission e Vision

VALORI

- Valore di ciascuna persona
- Occupazione tutela dei lavoratori,
- rete locale e comunità
- conoscenza e condivisione.

VISION

La Cooperativa La Bottega dei Ragazzi è una realtà che promuove condizioni e contesti (azioni, processi, servizi...) per favorire la capacitazione dei cittadini attraverso lo sviluppo di comunità inclusive, dinamiche e curiose.

MISSION

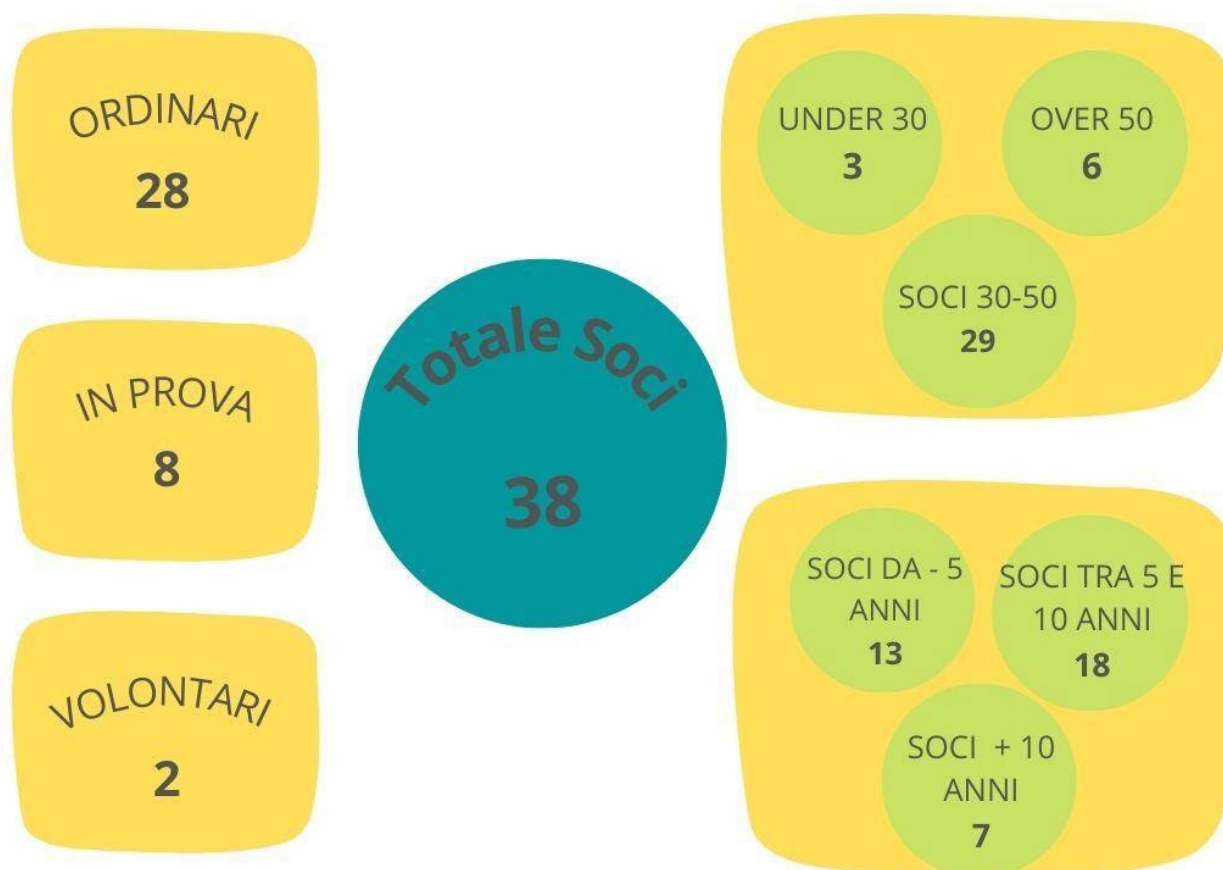
Crediamo nella bellezza di costruire relazioni significative, nel valore di ogni persona e nel gruppo come dimensione identitaria e agente di cambiamento.

Scegliamo di lavorare per permettere a ciascuno di riconoscere le proprie risorse e di potervi attingere. Ci prendiamo cura della persona, delle famiglie e delle comunità promuovendone la crescita e il benessere

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Base Sociale

La base sociale della Cooperativa La Bottega dei Ragazzi a dicembre 2021 è costituita da 38 soci. Di seguito è riportata la composizione della base sociale attuale suddivisa per categoria.



Modalità di partecipazione dei soci.

La ricerca di una certa democraticità e socialità del processo decisionale può essere osservata anche in altri indici. Nel corso del 2021 si sono svolte 2 assemblee ordinarie dei soci. Il tasso di partecipazione alle assemblee nella nostra cooperativa nel 2021 è stato complessivamente del 55 % circa, e un tasso dell'8% di delega (media dei tassi di partecipazione ad ogni singola assemblea).

Anno	Assemblea	Data	% partecipazione
2021	Assemblea ordinaria	18/08/2021	53%
2021	Assemblea ordinaria	10/11/2021	60%

La cooperativa sociale La Bottega dei Ragazzi ha da sempre considerato tra i suoi principali stakeholder l'Assemblea dei soci.

La cooperativa ha definito un percorso specifico per favorire un inserimento graduale nella compagine sociale. Il candidato socio, previo colloquio con un membro del CdA, presenta domanda scritta al Consiglio di amministrazione per diventare socio in prova. La categoria del socio in prova è una categoria speciale che ha durata di due anni durante i quali il socio si sperimenta all'interno della vita associativa della cooperativa, è chiamato all'osservanza dello statuto e ha diritto di voto nell'approvazione del bilancio d'esercizio. Al termine del periodo di prova, a seguito di un colloquio di verifica, il socio in prova può presentare la domanda per diventare socio ordinario acquisendo tutti i diritti e doveri di questa categoria. Il consiglio di amministrazione, accertata l'esistenza dei requisiti, delibera sulla domanda. I soci sono obbligati: al versamento della quota sottoscritta più le eventuali spese necessarie per l'istruttoria; ad osservare lo statuto e le delibere assunte dall'assemblea o dal consiglio di amministrazione; a contribuire al perseguimento degli scopi sociali. La qualità del socio si perde per recesso, esclusione o fallimento della cooperativa.

Sistema di governo e controllo, articolazione e responsabilità e composizione degli organi.

Il lavoro da parte del CDA e della direzione di definizione e riorganizzazione della Cooperativa e una ristrutturazione interna avviato nel 2019, è stato implementato. In particolar modo i versanti su cui la cooperativa ha lavorato sono stati quelli di:

- ❖ Implementazione del controllo di gestione;
- ❖ Strutturazione della contabilità interna;
- ❖ Percorso con l'Assemblea Soci per l'elezione del CDA;
- ❖ Formazione del Comitato di Direzione, rispetto alle mansioni, compiti di gestione e controllo

Infine, con la volontà di interpretare i risultati raggiunti in questo esercizio in modo comparato ed allineato agli obiettivi strategici della cooperativa, si consideri che nel corso di questi ultimi due anni e negli anni a seguire la cooperativa sociale si è posta questi prioritari obiettivi

- ❖ Costruire collaborazioni con altre cooperative e consorzi;
- ❖ Intercettare nuovi territori analizzando il bisogno;

- ❖ Intercettare l'interesse del mondo profit e non limitarsi ai bandi pubblici;
- ❖ Diversificare i servizi;

Il Consiglio di Amministrazione

Consiglieri	Ruolo	Mandati	Data di Nomina	Tipologia componente
Limonta Veronica	Presidente	5	18/08/2021	socio lavoratore
Cesari Denis	Vice Presidente	1	18/08/2021	socio lavoratore
Longu Viola	Consigliere	1	18/08/2021	socio lavoratore
Coppola Monica	Consigliere	1	18/08/2021	socio lavoratore
Gasparin Francesco	Consigliere	3	18/08/2021	socio lavoratore

N. di CdA/anno

Per i consiglieri non è previsto nessun gettone di presenza, per le riunioni di consiglio.

Nel corso dell'anno di **esercizio 2021 sono state svolte 12 riunioni di consiglio**, circa una riunione di consiglio al mese. Le ore di riunione di consiglio per il CDA hanno ammontato a circa 45-50 ore nel corso dell'anno 2021.

Due valori economici vogliono descrivere le politiche di governance e di democraticità degli interessi della cooperativa. Da un lato come esplicitato la cooperativa non prevede per nessuna carica compensi economici al di là quanto eventualmente già goduto dalle persone nell'ambito dei diversi loro ruoli all'interno della cooperativa. Dall'altra, gli utili conseguiti negli anni precedenti sono stati completamente accantonati a riserve con l'obiettivo di generare valore per la cooperativa e pensare alla sua crescita, anche in ottica generazionale e di beneficio della collettività.

Modalità di nomina e durata carica

La cooperativa è amministrata da un consiglio di amministrazione composto da un numero di consiglieri variabile da 3 a 5 eletti dall'assemblea dei soci, che ne determina di volta in volta il numero. La maggioranza dei componenti del consiglio di amministrazione è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. Gli amministratori non possono essere eletti per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Il consiglio elegge nel suo seno il presidente ed il vice presidente. I consiglieri ed il presidente sono rieleggibili."

Mappatura dei principali stakeholder

La nostra cooperativa sociale identifica in modo chiaro gli stakeholder che con essa si relazionano e assegna agli stessi ed ai loro interessi un certo peso nella strutturazione delle sue politiche ed azioni. Il

grafico seguente vuole illustrare questo peso relativo, riflettendo su quali sono i portatori di interessi primari e secondari della cooperativa sociale La Bottega dei Ragazzi.

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento
Personale	Riunione informativa a ottobre di ogni anno. Momento conviviale-informale in occasione delle festività natalizie. Colloqui periodici
Soci	Assemblee ordinarie dei soci. Momento conviviale-informale in occasione delle festività natalizie. Colloqui periodici
Clienti/Utenti	Questionari di valutazione del servizio, per i beneficiari
Collettività	Campagna del 5xmille Con il 2020 la pubblicazione del bilancio sociale sul sito.
Pubblica Amministrazione	Colloqui e incontri periodici di co-progettazione e verifica dell'andamento del servizio.

Tipologia organo di controllo

Non è stato nominato nessun organo di controllo.

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Il principale valore della cooperativa sociale La Bottega dei Ragazzi è dato dalle proprie risorse umane. La cura e l'attenzione verso il lavoratore è un aspetto di grande importanza a cui vengono dedicate risorse ed energie come strumento di garanzia di qualità formativa ed educativa anche nei confronti degli utenti.. Presentare in questa sezione i dati relativi ai lavoratori della cooperativa sociale La Bottega dei Ragazzi significa quindi interpretare questi stessi dati con una duplice valenza: quella delle importanti risorse umane che permettono la realizzazione dei nostri servizi e ne influenzano –grazie ad impegno e professionalità- la qualità, e quella dell'impatto occupazionale che la nostra organizzazione genera non solo in termini numerici, ma anche puntando sulla qualità dei rapporti di lavoro.

Tipologie, consistenza e composizione del personale

Sono 95 i lavoratori che hanno operato nei servizi della cooperativa nel corso del 2021 di cui 72 in forza al 31/12/2021.

Lavoratori 2021		
Totali	72	
Maschi	10	14%
Femmine	62	86%
Part-Time	72	100%
Full-Time	0	0%
Contratti a tempo determinato	25	35%
Contratti a tempo indeterminato	47	65%

Assunzioni	
28	Nuove assunzioni anno di riferimento 2021

Cessazioni	
20	Totale cessazioni anno di riferimento 2021

Stabilizzazioni	
6	Stabilizzazioni anno di riferimento 2021

Composizione del personale

Livello di istruzione del personale occupato	
Qualifica professionale	0
Diplomati	7
Laureati	65

Età		
<30 anni	27	37,5%
31-40 anni	32	44,4%
41-50 anni	8	11,1%
51-60 anni	5	6,9%

Anzianità di servizio		
meno di 1 anno	28	38,8%
1-5 anni	25	34,72%
più di 5-10 anni	17	23,6%
più di 10-20 anni	2	2,77%

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:	
Dirigenti	2
Quadri	0
Impiegati	67
Operai fissi	3
Operai avventizi	0
Altro	0

Profili	
Direttrice/ore aziendale	1
Responsabile di area aziendale strategica	5
Capo ufficio / Coordinatrice/ore	12
Educatori	53
Psicologi	1
operai/e	5

Dei lavoratori ordinari dipendenti **nel corso del 2021 sono state 95 le posizioni attive, i nuovi entrati sono stati 28 e 20 le uscite. 6 le persone passate da un contratto flessibile a un contratto a tempo indeterminato.**

L'impatto occupazionale può essere poi analizzato anche in termini di **qualità del lavoro** offerto, guardando ad alcuni parametri adottati per definire il buon lavoro. Un primo indice da considerare riguarda la stabilità occupazionale, quindi la tipologia di contratto applicata ai lavoratori. Oltre ai dati già presentati sui lavoratori dipendenti, si osserva come la cooperativa sociale La Bottega dei Ragazzi, nel corso del 2021, abbia fatto ricorso anche a collaboratori e professionisti titolari di partita IVA.

Stagionali /occasional	
4	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
4	di cui femmine

Autonomi	
12	Totale lav. autonomi
5	di cui maschi
7	di cui femmine

N. Tirocini e stage	
22	Totale tirocini e stage
22	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile
0	Tirocini di persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014,
8	in LPU o LSU (convenzione con ministero della giustizia, con il Comune, e politiche di inclusione al lavoro

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio a contratto a tempo indeterminato

La cooperativa offre ai lavoratori alcuni servizi integrativi ai lavoratori quali integrazioni sanitarie come Cooperazione salute, obbligatoria e sconti per l'acquisto di prodotti o servizi di altre cooperative e fringe benefit.

Accanto a tali elementi più aziendalistici e di natura monetaria diretta ed indiretta, non va di certo sottovalutata la sfera del **coinvolgimento** dei lavoratori. Tale aspetto può essere indicizzato in primo luogo guardando alle politiche di adesione dei lavoratori alla base sociale: per quanto riguarda la nostra cooperativa sociale **sono 38 (equivalenti a circa il 52,7 % dei nostri dipendenti)** i lavoratori che sono anche soci de La Bottega dei Ragazzi.

Per quanto riguarda più nel dettaglio le dinamiche di benessere, di sicurezza e di stress dei lavoratori e quindi le dinamiche positive e negative nell'ambiente di lavoro, si vuole a conclusione sottolineare che la

cooperativa sociale La Bottega dei Ragazzi crede sia importante tenere controllati la soddisfazione dei propri lavoratori, per cui fa monitoraggio del loro benessere periodicamente. Inoltre per tutti i lavoratori è garantita la supervisione, quale strumento di prevenzione del burn-out e supporto del benessere del lavoratore.

Nell'anno 2021 la cooperativa non si è trovata ad affrontare contenziosi. Rispetto invece ad alcuni dati di sintesi sulle dinamiche di stress aziendale si rilevano i seguenti dati: 0 il numero degli infortuni totali registrati sul lavoro nello scorso anno, tra le altre dimensioni di analisi del lavoro e delle sue dinamiche, non sono invece stati rilevati casi di richieste di visite straordinarie da medico competente, richieste di supporto psicologico aziendale, segnalazioni scritte del medico competente rispetto a condizioni di stress dei dipendenti o casi dichiarati di molestie o mobbing.

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Natura delle attività svolte dai volontari

Le ore di volontariato fatte nel 2021 ammontano a 50 ore, in attività di affiancamento nei servizi della cooperativa.

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **150,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **1**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: La cooperativa ad oggi, non prevede nessun benefit o servizio per i propri volontari. Mentre per quanto riguarda i rimborsi la cooperativa prevede il rimborso a presentazione di fatture e ricevute per acquisti fatti a favore dell'azienda, con un massimale tuttavia mensile e annuo come previsto dalla cooperativa.

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Per quanto riguarda il piano formativo, per i lavoratori ordinari la cooperativa ha previsto:

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Obbligatoria/ non obbligatoria
18	Primo soccorso, Privacy	8	Si

Formazione professionale:

Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
Essere Consigliere di Amministrazione di una cooperativa oggi	21	2	No
Le sfide della cooperazione sociale oggi	19	2	No
Formazione per il comitato di direzione	8		No
Supervisione/formazione	25+6+2+4+4	44+36+12,5	No

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00

Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

OBIETTIVI E ATTIVITÀ'

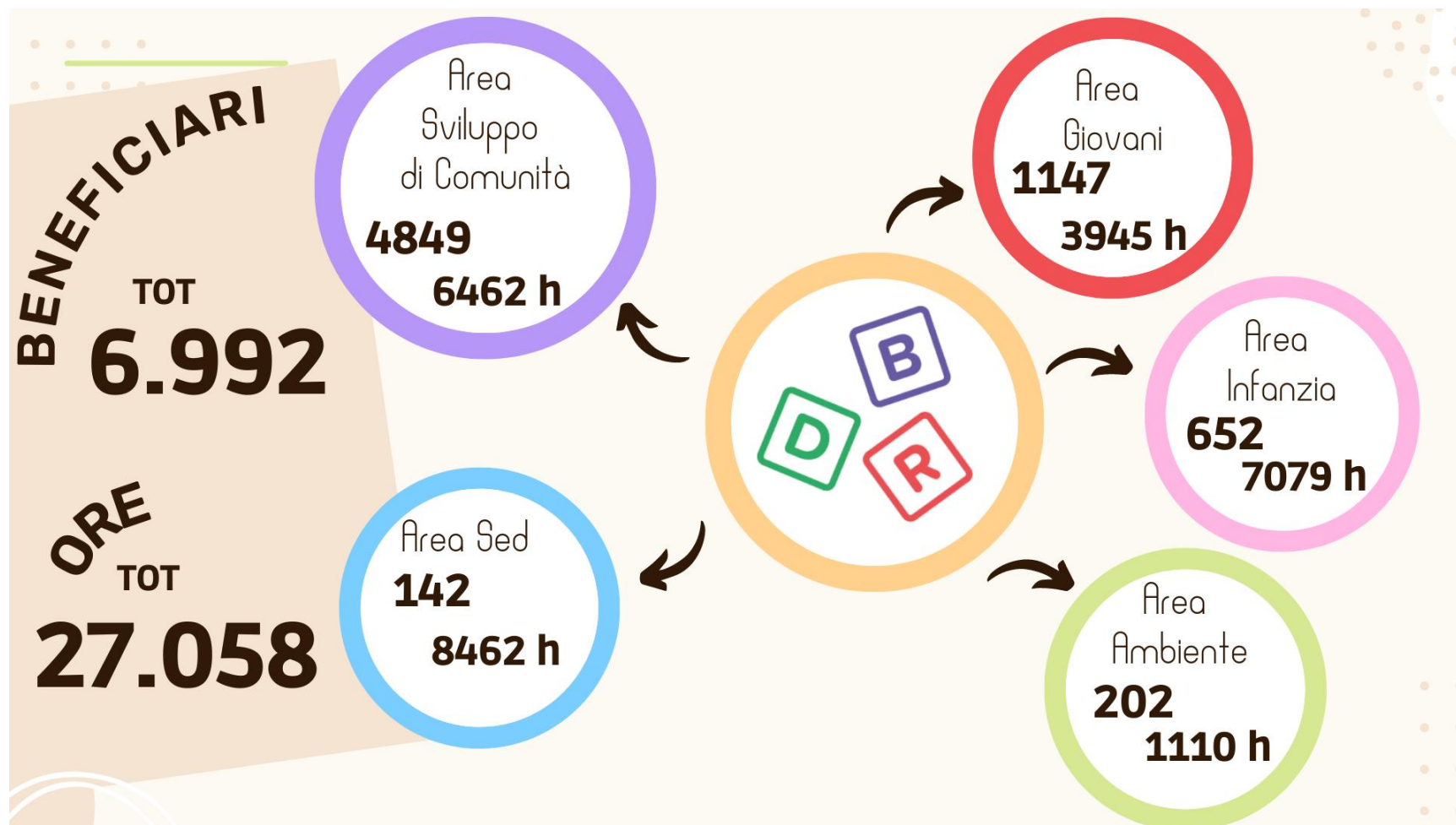
Dimensioni di valore e obiettivi

- Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento della qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti.
- Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori.
- Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato.
- Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale
- Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione

Output Attività

La cooperativa si compone delle seguenti aree

AREE	n beneficiari	Ore
Area Infanzia	652	7079
Area Giovani (Formazione)	1012	3945
	135	
Area SED	142	8462
Area Sviluppo di Comunità	4849	6462
Area Ambiente	202	1110
Totale	6.992	27.058



Area Infanzia

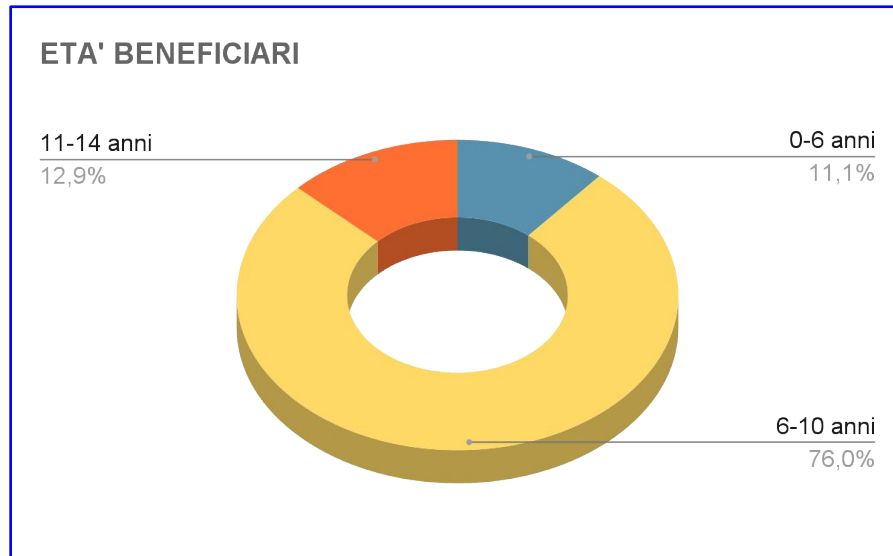
L'area Infanzia è composta dai seguenti servizi:

C.R.P. Centro Ricreativo Pomeridiano: dedicato ai ragazzi di età compresa tra i 6-14 anni, divisi per gruppi omogenei di età. Supporto e sostegno scolastico, sviluppo delle autonomie e del metodo di studio, proposte ludiche-laboratoriali e di socializzazione..

C.R.E. Centro Ricreativo Estivo: il Centro Ricreativo Estivo, viene attivato nel periodo in cui le scuole sono chiuse per le vacanze estive. Si tratta di proposte diversificate per conciliare il desiderio di svago di bambini e ragazzi e le esigenze lavorative dei genitori, giochi e laboratori a tema, adatti alle età dei partecipanti.

Servizio	Dove	N Beneficiari	N Famiglie Coinvolte	N ore
Prolungamento Scolastico	Padova	34	29	195
CRP	Campodarsego	135	118	985
CRP	San Giorgio delle Pertiche	110	96	3217
CRP	Bovolenta	32	30	234
CRP	Curtarolo	13	13	260
CRP	Borgoricco	80	60	390
Sostegno scolastico	Campodarsego	35	35	258
Cre Campodarsego+ San Giorgio delle Pertiche	Campodarsego	101	91	250
Abano Terme "La città Invisibile"	Abano Terme	112	95	1290

Totale	652	567	7079
--------	-----	-----	------



Area Giovani

L'area Giovani è così composta:

Consiglio Comunale dei Ragazzi: il Consiglio Comunale dei Ragazzi (C.C.R.), è un organo istituzionale consultivo impostato sulla falsariga del Consiglio comunale "adulti", ma composto di studenti della scuola secondaria di primo grado.

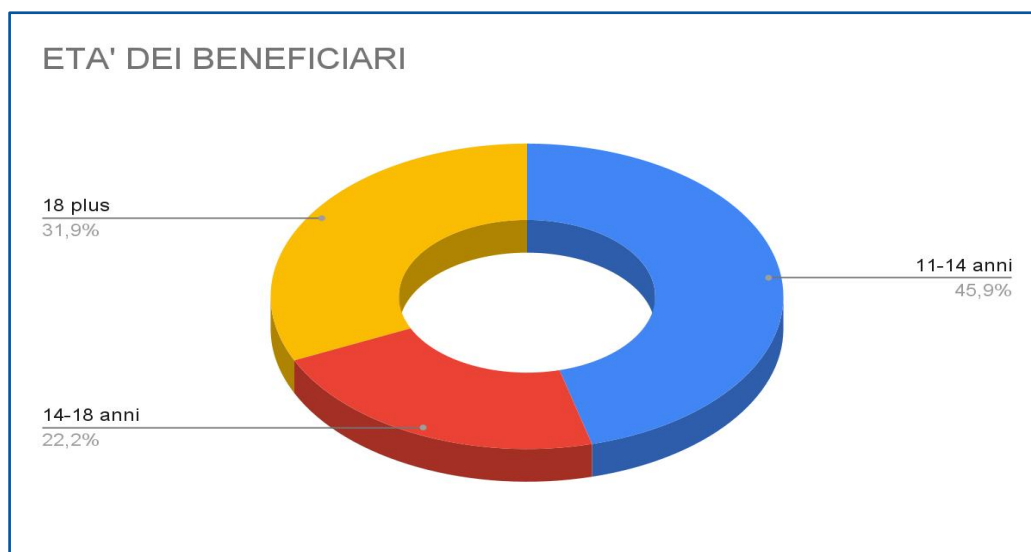
Centro di Aggregazione Giovanile: il centro di aggregazione (C.A.R. e C.A.G.) è uno spazio educativo e ricreativo, dove le figure educative di riferimento accolgono le richieste dei ragazzi supportandoli nelle attività e garantendo loro uno spazio e un tempo privilegiato per l'ascolto, lo scambio, il confronto, la condivisione e il gioco.

Informagiovani: l'Informagiovani è un servizio multifunzionale rivolto ai giovani ed a tutti coloro che desiderino ottenere maggiori informazioni sul territorio in cui vivono e sulle possibilità culturali, formative e lavorative che esso offre. La grande risorsa di questo tipo di sportello è la territorialità, che permette di comprendere a fondo i bisogni degli utenti e di attuare azioni mirate per risolvere le eventuali criticità.

Animazione di Strada: il servizio di Animazione di Strada si pone l'obiettivo di promuovere momenti di aggregazione giovanile, aiutare i ragazzi nella realizzazione delle loro idee e dei loro progetti, incentivare ed appoggiare la loro partecipazione attiva nelle scelte che li vedono coinvolti.

Piani di intervento in materia di politiche giovanili: i piani di intervento in materia di politiche giovanili propongono di intervenire nell'area della prevenzione del disagio giovanile attraverso la realizzazione di attività di empowerment, al fine di sostenere i giovani nel divenire progettisti e promotori di iniziative territoriali con e per i pari.

Servizio	Dove	N Beneficiari	n ore annuali	partner attivati
CCR Curtarolo	Curtarolo	18	117	2
CCR San Giorgio Delle Pertiche	San Giorgio delle Pertiche	18	129	2
CCR Santa Giustina in Colle	Santa Giustina in Colle	20	119	1
CCR Campodarsego	Campodarsego	27	129	2
CAG Virus	Fossò	77	539	4
CAG Montegrotto	Montegrotto	42	376	4
CAG The Box	Ponte san Nicolo'	35	220	2
Informagiovani Montegrotto	Montegrotto	58	350	3
Informagiovani Albignasego	Albignasego	106	564	4
Informagiovani Ponte San Nicolo'	Ponte san Nicolo	68	470	4
Animazione strada Ponte san Nicolo'	Ponte san Nicolo'	187	300	3
Piani giovani Torreglia	Torreglia	5	10	2
Piani giovani Rubano	Rubano	172	53	3
Piano giovani Montegrotto	Pol	49	60	3
Piano giovani Albignasego	Albignasego	140	315	5
Bottom Up	Montegrotto	25	152	1



Formazione

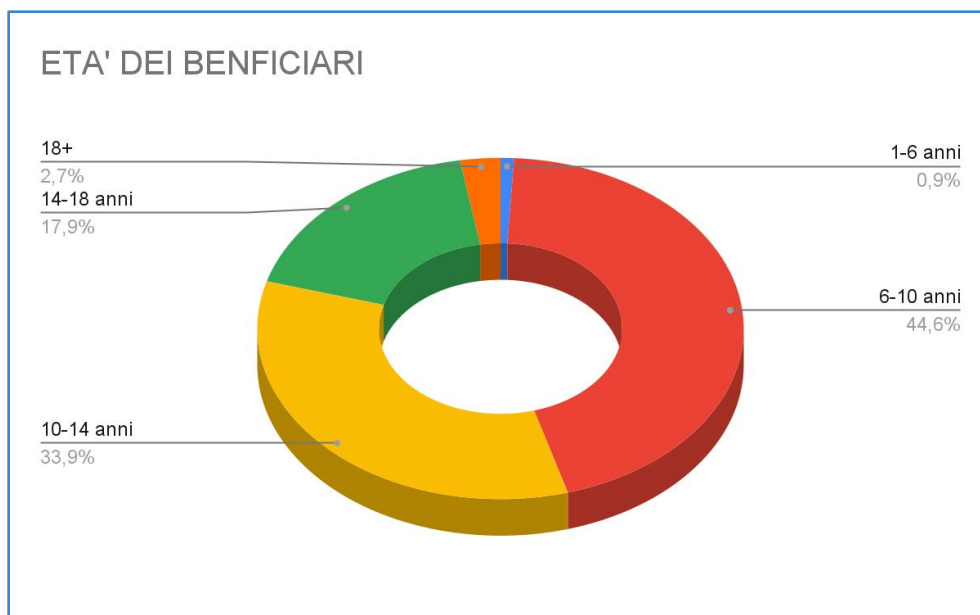
Dove	n.alunni	ore
Fossò	135	42
Piombino Dese		
Venezia		

Totale	1147	3.945
--------	------	-------

Area SED

S.E.D Servizio Educativo Domiciliare: Il S.E.D. (Servizio Educativo Domiciliare) è un servizio dedicato a minori e famiglie che vivono una situazione di disagio educativo e rischio psico-sociale. E' rivolto in particolare a bambini e adolescenti di età compresa tra i 6 e i 18 anni e offre una rete di sostegno alle famiglie: supporta i genitori, rafforza le loro competenze , offre attività di formazione e socializzazione per i minori.

Comune	Numero Utenti	Famiglie beneficiarie	Ore
Rubano	25	24	1208
Mira	9	8	1027
Cervarese	12	8	868
Montegrotto	23	22	2470
Abano	20	18	500
Ponte San Nicolò	12	10	863
Torreglia	12	7	704
Campodarsego	10	8	442
San Giorgio delle Pertiche	7	3	315
Sostegno scolastico Torreglia "Nessuno Indietro"	12	12	65
Totale	142	120	8462



Area Sviluppo di Comunità

In questa area afferiscono più servizi: C.A.T Centri di Animazione Territoriale centri che hanno una forte vocazione al “movimento” del territorio e della comunità locale. Nei centri gli educatori propongono ai ragazzi regolarmente iscritti attività e iniziative di tipo ricreativo e momenti di ritrovo, finalizzati anche alla trattazione di alcune tematiche di interesse per le fasce di età considerate.

C'è poi la Psicomotricità: che è una disciplina che, attraverso movimento e gioco, aiuta ad armonizzare le emozioni, il corpo e alcuni aspetti cognitivi

I servizi alle parrocchie: Coordinamento Grest, Accompagnamento e supporto agli animatori.

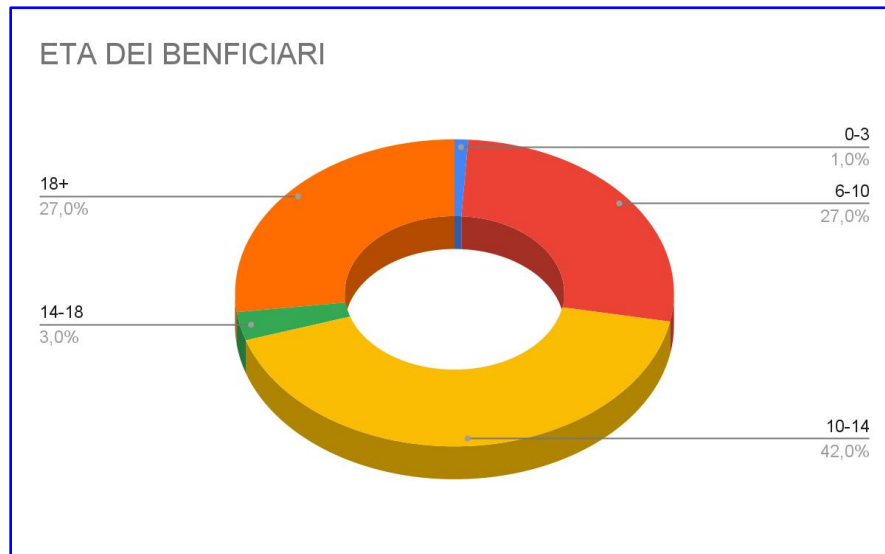
Centro per Le Famiglie struttura in concessione del Comune di Rubano dove la cooperativa organizza varie attività e servizi. Tra questi: Psicomotricità, Gruppi di Metodo di Studio, Primi Passi nella Lettura e Scrittura, Baby English, Koala gioco e coccole, Koala letture animate, Consulenza legale, Spazio ascolto, benessere Psicologico/Sostegno alla genitorialità, colloqui di orientamento.

Servizio	Dove	N Beneficiari	N ore annuali
CAT-Animazione di Strada	Padova	1775	2900
Piani Giovani Padova	Padova	293	328
Spazio Ragazzi Mira	Mira	80	978
Spazio Consulenza	Centro Famiglie	45	523 ore di

	Rubano		colloqui
Spazio Consulenza e Pronto Ascolto	Mira	93	330 ore di colloqui
Laboratori nelle scuole e Sportelli Ascolto Scuole, Mediazione	Borgoricco Campodarsego Mestrino Vigonza Piombino Dese Limena	2310	880
Centro per le Famiglie (Spazio Koala, Baby English, Psicomotricità, Spazio Canguro Segreteria.	Rubano	94	523
Servizi alle Parrocchie	Provincia di Padova		---

Servizio	Dove	N Beneficiari	N eventi promossi	Partner (associazioni, istituzioni, gruppi informali coinvolti)
Sviluppo di Comunità	Padova	109	10	50
Sviluppo di Comunità	Mira	50	5	12

Totale	beneficiari	ore
	4849	6462



Area Ambiente

L'area del parco di Rubano vede agire tre diversi settori: il primo è legato a Spazio Ragazzi, il secondo alle visite didattiche e il terzo alle feste e animazioni di compleanno o similari. Le visite didattiche nel 2021 non sono state avviate a causa dei limiti posti dalla pandemia. L'equipe di lavoro che vede coinvolte una decina di operatori ha comunque lavorato per una nuova programmazione.

Servizio	Dove	N Beneficiari	n ore
Spazio Ragazzi	Rubano	82	700
Cre	Rubano	120	410
Totale		202	1.110

L'area Ambiente nel 2021 ha lavorato per portare a conclusione il progetto "POR-FESR 2014-2020 Azione 3.1.1.C Codice 10191664.

Il progetto ha previsto la riqualificazione e la digitalizzazione del Museo Etnografico del Parco di Rubano che permetterà di allargare il target di riferimento in particolare indirizzandolo verso i giovani. Il museo è stato dotato di una strumentazione digitale che permette la visita autonoma ad ogni singolo utente. Insieme al Museo Etnografico si è progettato e realizzato un teatro nel bosco. Una struttura che per la sua collocazione offrirà opportunità e programmazioni nuove ed originali. Gli interventi hanno interessato l'acquisto di hardware e di software di base e di strumentazione tecnica e attrezzature tecnologiche come ad esempio un tavolo multimediale touch, degli oggetti narranti touch, alcuni monitor touch distribuiti all'interno del nuovo museo multimediale ed infine l'allestimento di un teatro nel bosco. Attraverso un programma informatico si sono potute attivare delle smart guide attivabili attraverso il cellulare con un'app. E' stato inaugurato il teatro nel bosco, con una serie di spettacoli ed eventi al Parco Etnografico.

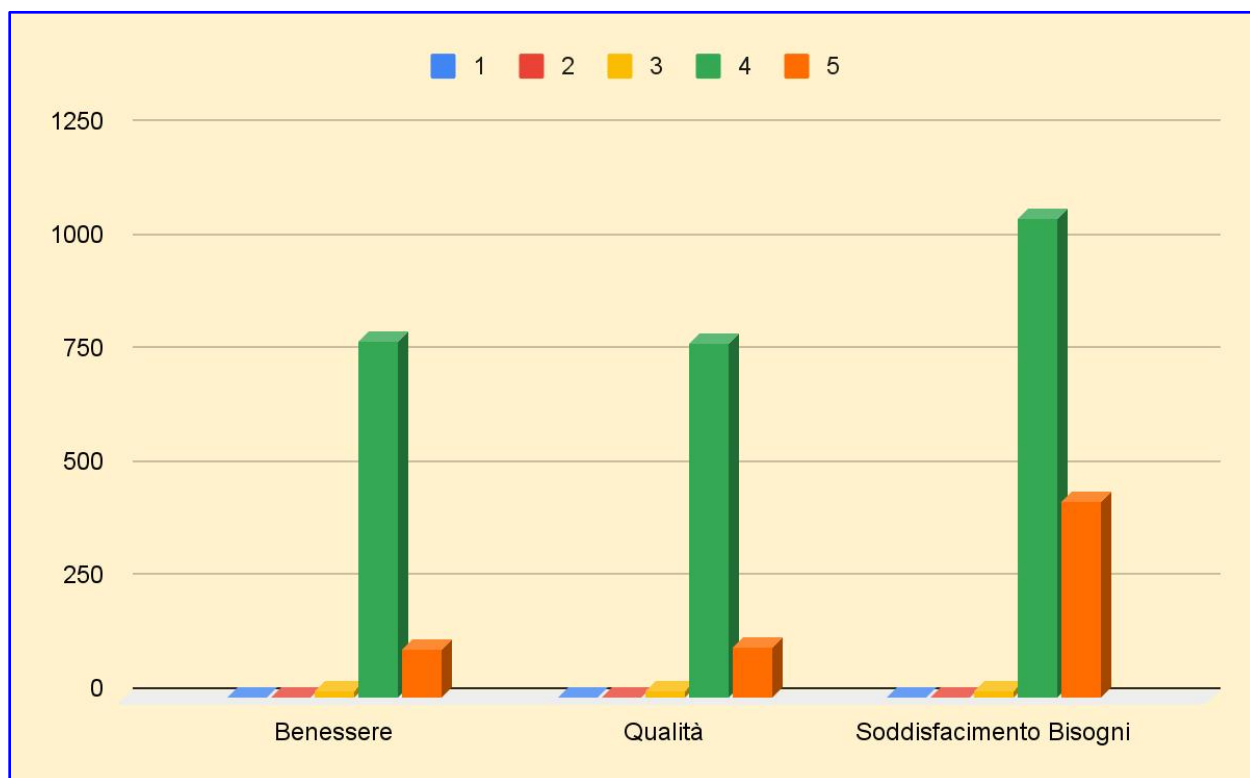
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

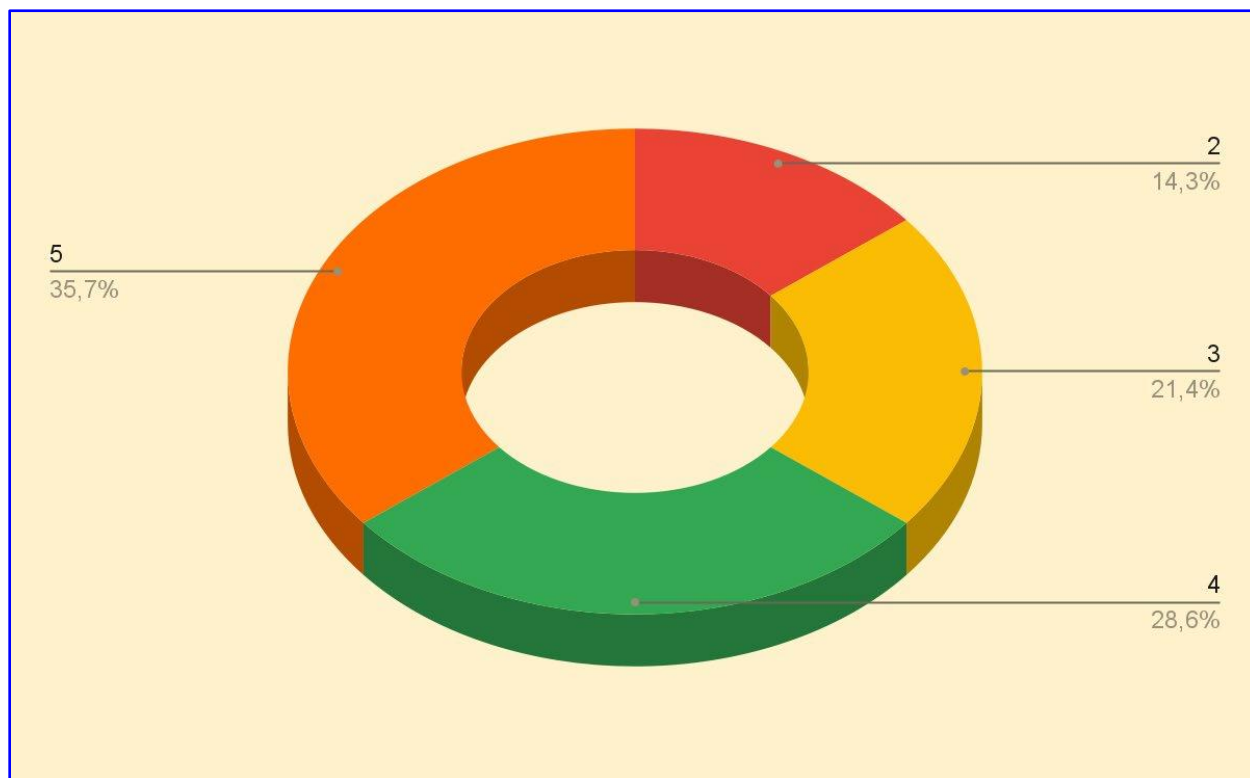
La cooperativa nelle varie aree sta continuando il lavoro di costruzione di un sistema di valutazione che tenga conto della necessità di valutare e di quantificare gli aspetti di “impatto” del proprio lavoro. Per questa ragione non tutte le aree, sono state in grado di produrre e valutare i propri servizi in termini di impatto sociale.

Riportiamo qui di seguito gli outcome aggregati rispetto all’area Infanzia e l’area S.E.D, Infanzia e Area Giovani

E’ stato misurato il grado di benessere percepito; quanto il servizio ha impattato nella vita degli utenti; la qualità percepita e il soddisfacimento dei bisogni

La valutazione è stata fatta considerando una scala con valori da 1 a 5: il valore 1 corrisponde a “per niente”; il valore 2 corrisponde a “poco”; il valore 3 corrisponde ad “abbastanza”; il valore 4 corrisponde a “positivo”; il valore 5 corrisponde a “molto positivo”





VALUTAZIONE COMPLESSIVA IN PERCENTUALE

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

L'analisi per fonti delle entrate pubbliche e private rileva una elevata dipendenza della nostra cooperativa sociale da entrate di fonte pubblica e nello specifico il 76 % del valore della produzione è generato dalla vendita di beni e servizi ad enti pubblici. Tali dati posizionano la nostra cooperativa sociale tra le cooperative sociali che ancora presentano forti legami con le pubbliche amministrazioni e bassi livelli di apertura al mercato privato, dato il settore di attività in cui operiamo. Il reale grado di rischio gestionale e di stabilità futura delle proprie fonti di entrata va intercettato nell'eventuale mono-committenza o nell'eccessivo peso del principale committente sulle entrate totali della cooperativa. L'obiettivo che la cooperativa si è posta è quello di aprirsi progressivamente anche a forme di finanziamento diverse e integrare le entrate presentate con finanziamenti da soggetti diversi.

Tra i fattori di rischio che emergono si rileva anche la crescente povertà delle famiglie, un andamento economico locale ancora segnato dalla crisi. Si rileva infine come nel corso degli anni ci sia stata una riduzione drastica della quota di spesa pubblica destinata all'esternalizzazione dei servizi.

Rispetto a questo, la cooperativa ha scelto di avviare un lavoro al fine di intercettare i nuovi problemi sociali emergenti e in questo, promuovere network e reti territoriali con soggetti e istituzioni diversi. E' emerso in maniera chiara la necessità di essere agili e operativi in un mercato veloce e dinamico: per questo la cooperativa ha continuato a lavorare nel 2021 alla riorganizzazione interna, affinché la chiarezza nell'assegnazione di responsabilità e ruoli all'interno della cooperativa permetta un lavoro più efficace, proficuo e dinamico.

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e proventi:

Contributi pubblici	€10.850
Contributi privati	0
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	€ 1.020.633
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	€ 345.488
Ricavi da Privati-Imprese	0
Ricavi da Privati-Non Profit	0
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	€12.000
Altri Ricavi e Proventi	€ 17.695

Patrimonio:

Capitale sociale	48.121
Totale riserve	0
Utile/perdita dell'esercizio	€ 7.182

Conto economico:

Risultato Netto di Esercizio	7.182
Eventuali ristorni a Conto Economico	0
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	€ 21.149

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	€ 48.121
capitale versato da soci operatori lavoratori	
capitale versato da soci operatori volontari	
capitale versato da soci operatori fruitori	
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	
capitale versato da soci persone giuridiche	

Valore della produzione:

Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	€1.406.659
--	------------

Costo del lavoro:

Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	€ 863.113
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	€ 419.857
Peso su totale valore di produzione	€ 91,21%

Capacità di diversificare i committenti**Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021**

Incidenza fonti pubbliche	€ 72,55%
Incidenza fonti private	€ 24,56%

Attività di raccolta fondi

Promozione iniziative di raccolta fondi: La cooperativa quale strumento di raccolta fondi ha utilizzato la campagna del 5xmille rispetto al quale, ha definito di investire gli introiti in azioni per la collettività.

ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non sono presenti controversie né contenziosi alla data 31/12/2021

Il sottoscritto Matteo Lazzaro, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.